

¿MINERÍA Y DESARROLLO?

Este panel moderado por Gertie Agraz, Directora de Fomento Económico y Turístico del Ayuntamiento de Hermosillo, Sonora, reunió a diferentes actores del ecosistema minero a dialogar sobre la relación de la minería con el desarrollo económico, social y la sostenibilidad, a fin de generar reflexiones entorno al tema, con el objetivo de construir de una visión compartida de la minería del futuro, la minería que queremos ver y lo que se debe hacer y atender para llegar a ella.

Desde la perspectiva de expertos de la industria minera, desde la visión de derechos humanos con la presencia de la Organización de las Naciones Unidas (ONU); con el conocimiento académico y desde la opinión externa de quien tiene experiencias de primer nivel proveniente de Nueva Zelanda, uno de los países productores de las tecnologías más consumidas por la minería.

LOS PARTICIPANTES EN ESTE PANEL FUERON:

Melissa Ortiz Massó

Oficial de Derechos Humanos en la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para Derechos Humanos, en el Proyecto Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe. Forma parte de la Unidad de Género y Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales (DESCA). Tiene experiencia en negociación política multi-actor, acceso a la información y transparencia.

Fernando Alanís Ortega

Director General de la empresa Peñoles, líder de Baluarte Minero de Peñoles y Fresnillo. Líder del sector minero en México, con 24 años en el sector, ha promovido la minería responsable y la difusión del valor social que genera en las comunidades. Expresidente la Cámara Minera de México (CAMIMEX) donde consolidó la presentación de los Informes de Sustentabilidad. Es ingeniero Químico con posgrado “Stanford Executive Program 2003”.

América Lutz Ley

Profesora-investigadora del Colegio de Sonora en Hermosillo, México. Doctora en Ciencias de los Recursos de Tierras Áridas, Maestra en Ciencias Sociales. Su investigación se centra en las relaciones sociedad-medio ambiente. En años recientes ha incursionado en estudios de sustentabilidad, y desarrollo en el sector minero.

Rhianon Berry

Agregada Comercial de New Zealand Trade & Enterprise para México (NZTE), Latinoamérica y el Caribe (agencia de comercio e inversión de Nueva Zelandia en México) donde también fue Agregada Comercial en Chile, como Gerente de Mercado Internacional para América del Sur, Europa, Medio Oriente y África, con sede en Auckland. Su experiencia profesional abarca 17 países, principalmente de Asia, Latinoamérica y Oceanía. Tiene una licenciatura en inglés y español por la Universidad de Auckland y un posgrado en marketing internacional.

La Moderadora Gertie Agraz, introdujo la sesión de preguntas hablando de ¿Minería y Desarrollo?, enfatizando la presencia de los signos de interrogación y la importancia de que dicha pregunta la hayan propiciado los propios mineros.

Refirió que desarrollo es calidad de vida y que, en los últimos 10 años, se habla de desarrollo sostenible, definido como el desarrollo que cubre necesidades de consumo de la generación presente sin comprometer las necesidades de las generaciones futuras. La explotación de recursos, el cambio tecnológico, institucional para reclamar rumbos, que nos permitan conciliar el crecimiento económico sin comprometer el medio ambiente.

Ejemplificó con la presencia de los carros eléctricos, la reducción de emisiones a la atmosfera del surgimiento de la agricultura responsable, pero que, la minería responsable es el tema de hoy, un asunto de sostenibilidad, pero sobre todo ver hacia el futuro, la minería que nos gustaría tener. La discusión la abrió con el tema de la relación que tienen la MINERÍA Y EL DESARROLLO, dando un espacio de 10 minutos a cada participante para exponer sus ideas que fueron las siguientes:

¿MINERÍA Y DESARROLLO? EXPOSICIÓN INICIAL DE CADA PARTICIPANTE

DRA. AMÉRICA LUTZ LEY/COLEGIO DE SONORA: “ES NECESARIO QUE LAS EMPRESAS PREPAREN A LAS COMUNIDADES PARA ADAPTARSE A UN CLIMA MÁS CALIENTE”

El tema central para el desarrollo sostenible de la minería sonorenses, nos lleva al contexto del cambio climático, un fenómeno a nivel mundial, necesario de atender tomando en cuenta las necesidades particulares de los efectos que tiene en cada región del mundo.

Citó los datos arrojados por el Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés) en su Sexto Informe de Evaluación sobre el estado climático del mundo, el cual revela que las últimas cuatro décadas han sido progresivamente más calientes que cualquier década registrada hasta 1950, lo cual se debe a que el ser humano y sus actividades tienen un rol preponderante en ese calentamiento global.

Reflexionó que se debe tener en nuestras mentes y agendas, todas esas inundaciones e incendios que vemos recientemente, sucesos que nunca habíamos visto, como las olas de calor en Canadá, y aunque el tema del cambio climático está en la opinión pública y hay muchos mitos alrededor de él, lo cierto es que los datos dicen que hay que moverse y hacer algo.

Considerando esto y en el cómo ligamos desarrollo sustentable con la minería y el cómo el cambio climático afectará a Sonora y a todo el ecosistema minero, a las comunidades, es necesario hacer un llamado ético, a la minería del futuro, cuál es el rol de la minería social y ambientalmente responsable, en ese nuevo Sonora, en ese nuevo orden de las cosas, debemos saber cómo le afectará a Sonora ese cambio climático.

Con relación a Sonora, dijo, ha revisado cinco estudios publicados en revistas científicas arbitradas, resultado de investigaciones hechas entre el 2010 y el 2018, las cuales, abordan el proceso del calentamiento regional y que de continuar el comportamiento como hasta ahora, para finales de siglo significaría para Sonora estar arriba de los 50 grados centígrados. Añadió que, aunque en el tema del agua, no existen modelos tan finos para hacer estudios que arrojen información tan local, como cantidad de cuerpos de agua, sobre temperatura si hay proyecciones y si se tiene información que el clima está cambiando, el ciclo hidrológico también cambiará en Sonora; ya es un problema, expuso.

Refirió un estudio que realizó en el 2019 en Sonora en colaboración con el Clúster Minero de Sonora y la Asociación de Ingenieros Geólogos y Metalurgistas de México (AIMGGM) en el que se aplicó una encuesta a 25 personas de diferentes departamentos o gerencias de Relaciones Comunitarias de minas de Sonora, en las cuales, 72% de los participantes respondieron que el cambio climático ya está afectando a las comunidades mineras, que existe la presencia de estaciones climáticas alteradas en tanto que, el 56% respondió que el cambio climático ya afectaba a la empresa.

Los tres efectos más relevantes que destacó son: 1) la disponibilidad de agua; 2) la salud de las personas en las comunidades por exceso de calor, y 3) la presencia de fenómenos climáticos extremos, lluvias torrenciales, extremo calor, etc. Las acciones en las minas, en respuesta a lo anterior, dijo, son principalmente programas de reciclaje de agua, de ahorro de energía y planeaban en ofrecer cursos de cambio climático a empleados.

Entre las acciones menos frecuentemente mencionadas por los participantes en dicha encuesta, no incluían ayudar a la población a adaptarse a ese cambio climático, por lo que, hizo un llamado ético a las empresas para que ayuden a las comunidades a estar preparadas para un clima más caliente.

Sonora es árido por naturaleza y los conflictos por el agua tienden a agudizarse y en el contexto de comunidades rurales, el agua en gran volumen se obtiene de cuencas que tienen decreto de veda porque ya no tienen agua disponible, les queda **cero margen de maniobra hidrológica** lo cual coincide con pequeños productores que tienen desventajas técnicas frente a un cambio climático, lo cual indica que definitivamente **será un futuro de conflicto**.

Finalmente expresó que se debe pensar en que este tema de agua, puede vulnerar los derechos de las comunidades, se debe cuidar que no tengan que migrar por falta de agua y que, por lo que, en caso de que deban migrar, aceptar los términos que ellos decidan.

No es garantizar solo su proceso de adaptación, es la minería que planea hacia el futuro interno y externo, consciente de lo que consume, pero la que se enorgullezca de sus progresos y logros. El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) señala que la minería debe ayudar a la población a adaptarse. Empezar a pensar en el agua más allá de su consumo propio.

MELISSA ORTIZ MASSÓ/ONU-DH: LA MINERÍA OPERA EN LAS REGIONES CON MAYOR DESIGUALDAD DEL MUNDO Y DEBE SABER CÓMO EVITAR QUE ESA BRECHA DE DESIGUALDAD SE AMPLIÉ.

HAY QUE TENER LAS CONVERSACIONES INCÓMODAS CON QUIENES SE OPOENEN A LA MINERÍA Y APRENDER DE ELLAS.

Expreso que existen coincidencias entre distintas perspectivas a cerca de la minería y el desarrollo. En que es un reto para la minería en Sonora esta responsabilidad socio-ecológica y dependiendo desde donde se esté juzgando a la minería es todo un tema.

Ortiz Massó, habló de América Latina, particularmente de México, una de las regiones más peligrosas para ser defensor de derechos humanos, según expuso. México está entre los tres primeros lugares de asesinatos de defensores del medio ambiente que, dentro de los homicidios por causas medio ambientales, el 40% son por conflictos en agricultura y minería, lo cual significa que la minería está siendo implicada y responsable, “quienes defienden tierra, territorio y el medio ambiente mueren, y no debe ser”, expresó.

Se entiende que la minería está implicada en todo lo que usamos, hasta en la ropa, hay un montón de actividades que dependen de la minería, pero qué hacemos para quitarle ese cuestionamiento a minería y desarrollo si sigue estando vinculada a temas graves. No debiera haber ataques a defensores de tierra y medio ambiente, ni un 1%, dijo Ortiz Massó.

El desarrollo y la minería no debiera estar en cuestión, hay que comunicar, como lo hacen otros sectores cuando se está haciendo algo bien. Pero se habla a veces de sustentabilidad equivocadamente, refiriéndose a la indiferencia con los problemas del país. “Vivimos en un país con 90,500 personas desaparecidas” y el sector también puede aportar en derechos humanos, externó.

Cuando se habla de desarrollo, hay muchas formas de abordarlo, el desarrollo sustentable es uno de ellos, pero como derecho humano es otra, EL DERECHO AL DESARROLLO es un derecho humano inalienable, no puedes renunciar a él, accediendo al desarrollo accedes a un montón de derechos.

Todas las personas debemos participar del desarrollo desde una perspectiva económica, cultural, política, el desarrollo debe ser culturalmente apropiado también, por ello es muy importante definir de qué manera se puede generar esa posibilidad. El desarrollo implica concatenar todos estos elementos, como un derecho para el individuo y para las comunidades, esto implica que en la medida que se pueda participar se puedan garantizar otros derechos y ver como empresa dónde es necesario pararse, porque definitivamente no es responsabilidad 100% de la empresa.

Las empresas deben respetar el derecho al desarrollo y la agenda a derechos humanos. No necesariamente se trata de propiciar que las personas accedan a esos derechos que tienen

pero que no ejercen, no es responsabilidad de la empresa dar derechos a la educación y agua, pero sí es su obligación respetarlo, ver que no sea prioritaria la empresa por encima del ser humano. No es su obligación garantizar el derecho a salud, pero sí a respetar ese derecho.

Reconoció que las empresas están empezando a abrir espacios de y posibilidades, pero que, se requiere mucho diálogo en el tema, “debe haber más diálogo”. **La minería, debe saber que está en una relación desigual de poder, porque opera en una región de lo más desigual del mundo, en una región donde la actividad minera es fuerte para el continente, pero que debe preguntarse qué va hacer para evitar que esta brecha de desigualdad se amplíe.**

Simbólicamente está hablando de que se abre una puerta, es una gran señal de otras formas de dialogar, y de otras formas de tomar nuestro papel en esta agenda que es urgente y es urgente que se hable también del cómo se van a replantear estos diálogos necesarios, expresó Ortiz Massó.

¿Cómo van a hacer para escuchar a quienes se oponen a la minería?, porque es incómodo, pero **hay que tener esas conversaciones, aprender de ellas y ver lo que se ha fracturado y reparar donde haya responsabilidad, se debe saber cómo reparar lo que se ha fracturado, no intencionalmente**, “hay cosas que antes podían ser prácticas y hoy no, debemos saber cómo reparamos y cambiamos, entender qué papel tenemos ahí. Más allá de lo que tengo que ser responsable”, señaló.

Cerró con la reflexión de que si se está en un país donde desaparecen personas, se debe participar en la solución ¿cómo puedo aportar a un país que tiene una grave crisis de desarrollo y no solo económico, sino cómo generar ese desarrollo?, **SIGAMOS CONVERSANDO, HABLEMOS.**

ING. FERNANDO ALANÍS ORTEGA/ BALUARTE MINERO: LA MINERÍA NO PUEDE SER EXITOSA SIN EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES, LA MINERÍA LLEVA EL DESARROLLO A DONDE VA. NO EXISTE EL DESARROLLO SIN LOS MINERALES, PROPORCIONAN LA CALIDAD DE VIDA DE LA QUE HOY DISFRUTAMOS, SE DEBE PENSAR EN CÓMO SÍ A LA MINERÍA Y EL BIENESTAR DE LA GENTE.

Expuso que no existe duda de que la minería genera desarrollo y calidad de vida, “no podemos hablar de desarrollo sin calidad de vida” y son tres palabras se dan sin duda en México.

La minería y la actividad económica ha estado en los avances del hombre toda su historia, desde la edad de bronce, la edad de hierro, en todas sus eras; la aparición de la minería empezó a cambiar la vida del ser humano, primero se construyeron villas, luego se construyeron pueblos y llegamos a las ciudades que no se podrían hacer sin minería.

Ejemplificó con una de las tecnologías más indispensables para el ser humano de hoy: el celular, que tan solo este aparato tiene 32 minerales y así se está rodeado de minerales y metales que proporcionan la calidad de vida de la que hoy disfrutamos, por lo cual, consideró

que discutir si la minería debe existir o no, es ocioso, se debe pensar en cómo sí a la minería, es necesario ponerse de acuerdo en el cómo, en qué es necesario hacer para impulsar la minería y el bienestar de la gente.

Abundó que las exigencias de la sociedad han cambiado la historia. La concientización por la defensa del derecho humano, empezó a impulsarse, la consciencia social permeó en las empresas y la minería no es la excepción, ha permeado en la industria minera.

Antes una fábrica sin humo no era fábrica, hoy no, ya no es necesario emitir humo para producir, pero como es muy fácil hablar de impactos del pasado se habla de ello, cuando no existían las condiciones de hoy de gran consciencia, la minería trae una carga histórica que ha sido malamente juzgada, pero hoy existen razones para sentirse orgullosos de ser mineros. La minería llega a los lugares más alejados, y la minería lleva el desarrollo desde caminos, educación, salud, manejo de agua, sin duda es uno de los elementos más importantes, el relacionamiento con las comunidades.

Resaltó que en el ADN de la minería ha estado el trabajo social siempre. Es inherente llegar con todas las facilidades y los recursos. El problema es que luego se le exigen a la minería cosas que son responsabilidad del Estado y la autoridad no de la empresa. Ejemplificó con un caso de una empresa que le provee agua al 75% de comunidad y se le reclamaba la cobertura al otro 25%.

Alanís Ortega expuso que la minería no puede ser exitosa sin el desarrollo de las comunidades, porque para operar, se requiere de gente preparada, de generar oportunidades de vida diferentes para los jóvenes y que puedan tener calidad de vida, “ojalá hubiera oportunidad de presentar testimonios, porque la minería cambia vidas”.

Refirió ciudades como Torreón, Coahuila, que se convirtieron en ciudades con la presencia de la minería; habló desde la experiencia de Peñoles donde él trabaja, empresa donde el 100% del agua con la que opera la mina es agua tratada y los pozos con los que contaba la empresa, se donaron a la comunidad, resolviendo así, un problema de salud e higiene de la población aún y cuando no le corresponde a la empresa hacerlo, sino a las autoridades.

Lo anterior, es un caso de muchos, ya que muchas empresas mineras hacen lo mismo, a nivel global en México, el 31% de la energía de la minería viene de energías renovables en Peñoles opera con el 50% de la energía verde y se cuenta con un proyecto para llegar al 100% del consumo de energía de fuentes renovables.

Añadió que, ante los requerimientos que ha tenido la minería, ha impulsado el desarrollo tecnológico para generar infraestructura, bienestar, tecnología, en todos los ámbitos la minería ha tenido impulsor del desarrollo holístico de desarrollo.

Ojalá podamos quitar ese signo de interrogación, que pregunta si la minería genera desarrollo y calidad de vida, dijo, ya que es un hecho que genera bienestar para mucha gente,

la minería está en 212 municipios en más de 900 comunidades de México y los índices de desarrollo de esas comunidades son el 85% más que el resto de las comunidades rurales donde no hay minería, su índice de pobreza y marginación están por debajo de la media nacional, son datos que nos demuestran que la minería sí impulsa el desarrollo.

Otro ejemplo ha sido el cómo se enfrenta la pandemia por COVID 19, donde la minería ha atendido la salud de sus comunidades; se cuenta con 72 clínicas y hospitales que brindan servicio médico en comunidades mineras, por ello se intentó declarar a la minería como actividad prioritaria durante esta contingencia sanitaria.

Finalmente cerró diciendo que “tenemos datos duros, de hechos que nos deben llenar de orgullo de que minería es desarrollo y calidad de vida”.

RHIANON BERRY/ AGREGADA COMERCIAL DE NZTE: LA TECNOLOGÍA DE NUEVA ZELANDA QUE SE COMPARTE CON MÉXICO PROVEE SOLUCIONES SEGURAS Y CONFIABLES, GENERA AHORROS, CUIDA A LAS PERSONAS Y SU ENTORNO.

El desarrollo es un tema muy importante, “he dedicado gran parte de mi vida al desarrollo, trabajo en una agencia de desarrollo económico y creo firmemente que podemos aportar en Nueva Zelanda a los desafíos que se están presentando en México”, expuso.

Compartió que le hicieron la pregunta de cómo imaginaba la minería del futuro y expresó que se quedó reflexionando si se está construyendo esa minería y concluyó que así es. Reconoció que los espacios de conversación son muy importantes para recordar ciertas cosas, y una de ellas es que, el negocio debe ser rentable, y particularmente en la minería se debe pensar en una minería que conviva con las comunidades, que sea inclusiva con esa diversidad de personas, que todos sean parte de los beneficios de ese negocio y que no sea solo un negocio. Debe ser algo que genera y comparte valor, para que todos sientan que esos productos comparten un valor en su vida diaria y les trae un bienestar.

Comentó que estuvo en Magna Gold donde conoció los retos de seguridad que tiene la industria que enfrenta persecuciones, situaciones de seguridad que van mucho más allá de tener que usar cascos y lentes, donde además conoció las oportunidades para la mujer dentro de la minería y esto le dejó claro que se debe conocer de primera mano para construir opiniones.

Es necesario compartir las mejores soluciones para poder construir esta minería del futuro, una minería responsable, y en este tema Nueva Zelanda y México comparten conocimientos en innovación y tecnología para hacer una mejor minería, realmente responsable.

Habló de cómo en Nueva Zelanda se cuentan con modelos de financiación que fomentan la colaboración entre gobierno e industrias, entre ciencia e innovación y los intereses o necesidades de investigación en el extranjero, son un motor poderoso constante para

convertir las buenas ideas en una realidad y que, gracias a eso “nuestra tecnología innovadora se adapta a los cambios tecnológicos y provee soluciones de tecnologías de punta, seguras, confiables que generan ahorros, que cuidan a las personas y a su entorno”.

Con la llegada de la pandemia por COVID 19, la minería tuvo que acelerar el uso de muchas tecnologías, la gente que trabaja en esta industria, aprendió a ser más productiva con reducción de horas, se logró una transición tecnológica en un menor tiempo.

La empresa consciente tiene un propósito superior además de retorno social, ambiental e impulsando sociedades más prosperas. Las empresas conscientes son los negocios con un futuro sólido. Ejemplificó con el caso de su país: Nueva Zelanda, que tiene valores sólidos con las culturas indígenas del país, nos recuerda que todo lo que hacemos garantiza que las futuras generaciones, se actúa con honestidad e integridad en todo lo que se hace “si la minería quiere garantizar un buen futuro no debe olvidar eso”, expresó.

El tema del agua, dijo “me lo llevo de tarea para ver qué pueden nuestros países hacer en conjunto” ya que, en su país, se fomenta mucho que las buenas ideas, se llevan a la práctica, existe mucho apoyo al desarrollo de ideas, a la generación de tecnología y por ello son reconocidos en todo el mundo.

En la siguiente fase del panel, la moderadora Gertie Agraz cuestionó ¿cómo puede una actividad extractiva como es la minería, asegurar un futuro en el que podamos seguir haciendo minería y disfrutando los beneficios que nos aporta la minería, pero de forma sostenible? ¿cómo hacer una minería sostenible? y agregó la pregunta de ¿cuál es el rol de ecosistema de la minería en este objetivo? a cuyos cuestionamientos las personas participantes en la mesa panel respondieron lo siguiente:

FERNANDO ALANÍS ORTEGA: LA MINERÍA ES INDISPENSABLE PARA TRANSITAR A LAS TECNOLOGÍAS VERDES

Expuso que para conseguir todas las tecnologías verdes, es indispensable la minería; los minerales que han marcado la historia del ser humano y ahora, cuando vemos el trabajo que debemos hacer en sustentabilidad, otra vez, la minería está siendo necesaria, pues se requiere del litio y todos los temas que andan en la agenda de sostenibilidad, requieren de la minería y no de forma menor, pues la cantidad de elementos que se requieren para el futuro son impresionantemente grandes, y no hay otra forma de hacerlo si no es a través de la minería, por lo que es importante ponerse de acuerdo en el cómo hacerlo.

Externó que existe una falla de gobierno para afrontar el cambio climático y son las empresas las que están liderando las soluciones, la misma industria ha asumido ese liderazgo para solucionar, es quien está empezando a asumir metas aceptables y necesarias para combatir el cambio climático y la minería acercará esos minerales necesarios para la generación y producción de las nuevas tecnologías que nos va a tocar vivir.

Habló de los informes de sustentabilidad de CAMIMEX que se hacen desde hace dos años, pero que, aún son insuficientes, se debe ser más abierto en escuchar, pero también buscar espacios para ser escuchados, porque cuando eso sucede las perspectivas cambian “los números correctos, hacen un diálogo constructivo” porque hay algunas ONGs de ideología extrema que traen información incorrecta, “estamos dispuestos a dialogar”, resaltó, pues la experiencia es que se ha hecho ya con algunas y se ha encontrado que desconocen.

Resaltó que conoce el 90% de minas de México y puede asegurar que ninguna de ellas se asocia con asesinatos. “Se nos señala de cosas que nada tienen que ver con nuestra actividad. Le invertimos a desarrollo social, creamos líderes con personas que realmente trabajen por la comunidad”.

Expuso que la minería tiene la capacidad de gestión, de sentar al gobierno con la comunidad, en mesas de diálogo para ver que quiere la comunidad, se analizan desde cuáles son las potencialidades que tiene la población y cómo generar desarrollo con base a lo que ellos quieren, hoy por hoy, se forma una visión de futuro, se trabaja en actividades económicas para la comunidad, ajenas a la minería, atendiendo las necesidades para el día que la mina ya no esté en su comunidad, “sentamos a las autoridades a hablar de corresponsabilidad entre empresa, comunidad, gobierno”, finalizó.

MELISSA ORTIZ MASSÓ: HAY QUE APOSTAR A LA INVESTIGACIÓN, COMUNICAR LO QUE SE ESTÁ HACIENDO BIEN Y ESTABLECER MESAS DE DIÁLOGO

Para hacer de la minería una actividad sostenible, se le debe apostar a la investigación desde la industria, cuestionar el cómo se está produciendo y qué se está consumiendo porque si un celular tiene 32 metales y mucha gente lo cambia cada año, se debe pensar en cómo reciclar y reusar y además es una buena opción de negocio.

Resaltó la necesidad de explicar la minería, de comunicar lo que se está haciendo bien, porque al interior del sector, parece obvio, pero no sucede hacia el exterior, no se entiende y es necesario que se dé a conocer.

Ofreció establecer mesas de diálogo, “yo traigo las cifras y los datos de cómo se les percibe y yo me comprometo a establecer mesas de diálogo. Hay que ver si algo en nuestra cadena de valor no está funcionando correctamente y generar esos espacios para reconocernos y dialogar”, expuso.

Reconoció la capacidad de gestión de la industria minera para garantizar algunos derechos, pese a que es responsabilidad del Gobierno garantizar los derechos humanos.

DRA. AMÉRICA LUTZ LEY: EXISTE UN ANDAMIAJE NORMATIVO QUE INVOLUCRA COMUNIDADES, EMPRESAS, Y GOBIERNOS CON RESPONSABILIDADES DELIMITADAS DE CADA UNO; SE REQUIERE QUE TODAS CUMPLAN LA PARTE QUE LES CORRESPONDE

Un ecosistema minero significa esa conexión donde la minería es uno de los muchos elementos que están interconectados, dependiendo unos de otros. No hay paredes impermeables, a la hora de hacer negocios y planear, hay que procurar que la sustentabilidad no solo sea para ahorrar recursos, ahorrar agua, energía, con las acciones de la empresa, se está reconectando con el exterior, por ello se debe tomar en cuenta con qué otras empresas interconecta y estar consciente de que “le pega a todo lo que la rodea”.

Abordó que, existe un andamiaje normativo que involucra comunidades, empresas, la policía minera, es una relación que además de reconocer las responsabilidades delimitadas que tiene cada parte, se requiere que todas cumplan la parte que les corresponde que el gobierno capaz de castigar donde se necesario, la legislación está bien hecha, bien escrita, con garantías individuales, pero en la realidad es que muchos derechos no están cubiertos, hay mucha gente que no tiene agua, gente que no tiene ni para comer.

RHIANON BERRY: SE PIENSA FALSAMENTE QUE POR SER SUSTENTABLE SE PERDERÁ DINERO O QUE ES MUY COSTOSO

Cuando se habla de ser sostenible, se habla desde un enfoque como emisor, pero en este caso, es necesario ponerse en el lugar de proveedor de insumos para alcanzar esa transición a energías renovables, el tipo de energía al que se va a transitar, necesita insumos.

Hoy es necesario hablar de cómo puedes producir litio, cómo puedes remediar, gestionar jales mineros. Se piensa falsamente que hay contradicción entre costo económico de adaptación y mitigación, pues se tiene la idea de que por ser sustentable se perderá dinero o que es muy costoso. Esa una contradicción, pero no hay tal, “si no podemos garantizar condiciones vivibles en el mundo, no podemos prosperar, la idea de que te costará mucho, pero el futuro nos va alcanzar, no habrá rentabilidad sin las energías verdes”.

Concluyó diciendo que, “la minería ambiental y socialmente responsable, un es actor clave donde la comunidad humana y ecológica son sus compañeras, lograr equilibrios sustentables y colaborativos, más allá de lograr los objetivos de crecimiento económico y corporativo”.

Es una tarea de conjunto, empresas, investigadores, gobiernos, están juntos en la tarea del desarrollo.

CIERRE
PARA EL CIERRE DE ESTA MESA SE PIDIÓ A LOS PARTICIPANTES QUE RESPONDIERAN ¿QUÉ MINERÍA QUISIERAN VER EN EL FUTURO, 2030 O 2050?

Rhianon Berry, respondió que le gustaría ver una industria con integridad, transparencia y honestidad; Melissa Ortiz Massó dijo que, quisiera ver esa minería donde las personas puedan participar y definir como quieren vivir los derechos humanos, ver un sector minero que respeta los derechos humanos; América Lutz Ley externó que quisiera ver una minería que es capaz de establecer relaciones de interdependencia, que se cumpla ese principio de

sostenibilidad que ronda en la agenda desde 1980. Que sea un acuerdo de las partes desarrolladas y que permita solventar necesidades de generaciones humanas y ecosistemas, que se logre ese equilibrio que se requiere; Fernando Alanís Ortega dijo que en la minería del futuro todos nos debemos sentir orgullosos de esa minería impulsa el desarrollo económico del país.

LA MINERÍA QUE QUEREMOS VIVIR

En esta mesa se explicó el propósito del Foro Minnovación 2021 que es hablar con los distintos actores del ecosistema minero, incluida la sociedad civil y abrir la conversación no solo durante el evento que tiene una duración de dos días, sino durante todo un año invitar a conversar y construir soluciones que permitan hacer minería. Encontrar una visión común que hable de la minería del futuro, la minería que se quiere vivir y definir lo que se requiere para alcanzarla, generar una agenda de trabajo común en el sector.

PARTICIPANTES EN LA MESA

Mtro. Alberto Orozco Garza. Ingeniero en Geociencias y Maestro en Ciencias de la Tierra en Saint Mary's University y Dalhousie University en Canadá; está certificado en Innovación Corporativa por Stanford Graduate School of Business y cursó el Diplomado en Valor Compartido de Harvard Business School. Actualmente es Presidente del Clúster Minero de Sonora y es Director & CEO en Capitan Mining Inc.

Arq. José Tovar. Arquitecto y urbanista. Desde 2018, coordina el equipo social en Minas de Oro Nacional, subsidiaria de Alamos Gold Inc. donde lideró el proyecto de Reasentamiento Mulatos que fue reconocido por CEMEFI como Mejor Práctica de Responsabilidad Social Corporativa 2019 y premiado por la CONCAMIN como mejor práctica en acciones por el clima en 2021. Ha trabajado en contextos socialmente complejos en países como Libia, Panamá, Nicaragua, Colombia y México. Es Presidente de la Comisión de Sustentabilidad del Clúster Minero de Sonora, lideró el comité organizador del foro MINNOVACIÓN 2021.

Lic. Michelle Valdez. Licenciada en Trabajo Social por la Universidad de Sonora. Cuenta con un diplomado en Evaluación de Impacto Social y consulta por la FLACSO México. Es Vicepresidenta de la Comisión de Sustentabilidad en el Clúster Minero de Sonora. Actualmente es promotora de Relaciones Comunitarias en Fresnillo PLC en Caborca, anteriormente, en Mina San Julián en Chihuahua.

¿QUÉ ES MINNOVACIÓN Y CUÁL ES SU PROPÓSITO?

Mtro. Alberto Orozco Garza.

Presentó el Foro MINNOVACIÓN, explicó la intencionalidad y objetivo de la edición 2021 que es “hablar” y ampliar ese círculo de discusión. Abordar temas no solo con quienes están dentro de la minería, sino con quienes también están fuera. Se busca un ejercicio teniendo estas conversaciones, porque se está convencido de que “hacemos la minería muy bien, pero

no lo hemos comunicado muy bien y de que hay que hablar, pero también escuchar a ambas partes” expuso.

Agregó que, en esta evolución del hablar, surgió el entusiasmo por “minnovar”, convencidos de que es un ejercicio que enriquece mucho, por lo cual, el proyecto no es solo hablar un par de días, sino que se propiciarán los espacios para continuarlo durante todo el año.

Arq. José Tovar.

Expresó que, en el Clúster Minero de Sonora, se tiene una búsqueda de innovación constante para el sector, por lo cual, se colocó una silla vacía en el escenario para simbolizar la disponibilidad de invitar a conversar y preguntarse ¿con quién queremos tener nuestra próxima conversación, a quien se va a invitar?

Agregó que el COVID 19 vino a detener muchas cosas y como nunca se había experimentado nada similar, nos llevó a reflexionar sobre lo que hemos venido haciendo, pero fundamentalmente sobre lo que viene y hoy como sector es el dilema: tenemos en puerta una transición energética y crecimiento poblacional, la demanda de minerales a nivel global está en aumento. Sin embargo, entre el 20 a 30% de proyectos mineros se han detenido por la asociación con algún conflicto social.

Resaltó que, si ambas tendencias continúan con un comportamiento similar como hasta ahora, es un punto crítico: “los minerales son necesarios” y por ello el propósito es hablar y escuchar con todos esos actores invitar a lo largo del año. “Es una discusión que no podemos evitar ni darle la espalda”, expresó.

Añadió que para este Foro de Minnovación 2021 se escogió el slogan de “hablemos” y el cuestionamiento de “¿cuál es la minería que queremos vivir?”, porque se busca hacer el ejercicio de tener una visión colectiva sobre esa minería que nos gustaría vivir en Sonora y en México, a fin de, a partir de estas conversaciones, construir una agenda común, en la que los diversos actores de la minería vean representados sus intereses, pero también hacer partícipes a diferentes representantes de la sociedad.

Externó que todos tenemos una responsabilidad como consumidores de la minería, tenemos una obligación de hablar de minería, de sus desafíos y de oportunidades y de eso van a tratar estos espacios de diálogo donde se busca propiciar el hablar.

Lic. Michelle Valdez.

Compartió que tiene contacto y vínculo con 25 comunidades donde ha encontrado que es necesario humanizar el proceso y no solo hablar del proceso de la minería. “Que participación es que todos sepamos responder por todos”; externó que es necesario que en tempranas edades, en niños de tres o cuatro años, aprendan a cerca de la minería.

Expuso que “hablar”, es un proceso que ha servido mucho a todos para conocerse, para hablar de cómo se desempeñan en su trabajo, y dado que en un foro no es posible meter todos los temas, se quieren dejar sentadas las bases para que “sigamos hablando”.

Se están viendo e identificando actores involucrados en el proceso y se busca hacer estos ejercicios de diálogo que se sumen. Que este sea el inicio de todo un año de reflexión y la humanización e invitó a la comunidad minera responder esta pregunta de cómo es la minería que quisieras ver en el futuro, añadió que la invitación está hecha para quien quiera levantar la mano y sentarse a conversar con el sector minero.

INAUGURACIÓN

En el evento inaugural del Foro Minnovación 2021 estuvieron presentes el gobernador del estado de Sonora, Alfonso Durazo; Antonio Astiazarán Gutiérrez, Presidente Municipal de Hermosillo, Sonora; Melissa Ortiz Massó, Oficial de Derechos Humanos en la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para Derechos Humanos; Alberto Orozco, Presidente del Clúster Minero de Sonora y José Tovar, Presidente de la Comisión de Sustentabilidad del Clúster Minero de Sonora.

ALBERTO OROZCO/ PRESIDENTE DEL CLÚSTER MINERO DE SONORA

Agradeció la presencia de las autoridades, al Gobernador, el Alcalde, al Secretario y Director de Economía, representantes de sindicatos y demás presentes, externo que se trata de incluir otras voces que puedan enriquecer al sector minero. “Este evento empezó hace seis años, como un Foro de Relaciones Comunitarias”, comentó, el cual fue convertido en Foro de Innovación.

En su mensaje de bienvenida, expuso que en minería “hemos sido malos para comunicar”, pero se descubrió que no solo se debía ir hacia afuera, sino se debían expandir a escuchar otras voces con ideas diferentes, “descubrimos que podemos ser un motor económico pero que podemos hacer nuestro trabajo sustentable, innovador, si lo hacemos en conjunto en alianzas, compartiendo en cómo lo podemos hacer”, expresó.

Agregó que uno de los temas discutidos en mesa panel dentro del foro, es minería y desarrollo, un cuestionamiento de si se puede, “¡claro que se puede!”, externó, aclarando que se llevó el tema a discusión, porque enriquece mucho hablar del cómo hacerlo mejor en todos los rincones.

Sonora es líder en minería y su capital, Hermosillo, tiene la gran oportunidad de traer prosperidad, pues se ha convertido en la capital de la proveeduría minera pero se puede generar aún más.

Reconoció el gran trabajo para la organización del Foro Minnovación 2021 por la presencia de patrocinadores y la gran organización de la comisión de sustentabilidad, así como la dirección de Margarita Bejarano en el Clúster Minero de Sonora.

ANTONIO ASTIAZARÁN GUTIÉRREZ/ALCALDE DE HERMOSILLO, SONORA

Agradeció la invitación, reconoció la importancia de los sindicatos, las empresas proveedoras, pero en especial, los emprendedores. Externó que Hermosillo solo tiene una mina, que en realidad no es un municipio con minas, pero muchas empresas están asentadas en Hermosillo y muchos trabajadores viven en la capital del Estado, es donde radica la proveeduría de esta industria, por lo que, entre más crece la industria minera, el comercio más se incrementa en Hermosillo, lo cual significa más empleo, dijo.

Reconoció que eventos como el Foro de Minnovación, son prácticas muy positivas no solo para la industria minera, lo es también para los Gobiernos, muy especial en el tema de sustentabilidad. Ejemplificó la innovación para el cuidado de servicios públicos como el agua,

abordando que, en minería, se han enfocado mucho las tecnologías a la sustentabilidad y se deben aprovechar ese tipo de tecnologías e innovación al servicio de la gente.

Se comprometió en trabajar para que la industria, académicos y gobiernos puedan trabajar juntos, hacer equipo para encontrar nuevas soluciones a viejos problemas.

ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS A EMPRESAS MIEMBROS DEL CLÚSTER DE SONORA, QUE HAN MANTENIDO EL DISTITIVO DE SOCIALMENTE RESPONSABLES POR 10 AÑOS CONSECUTIVOS O MÁS:

AMBIENTES SOLUCIONES

MOLIMEX

METALORUM AUTLAN

ALAMOS GOLD

PEÑOLES

EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA “CONTRASTES”

Durante el evento inaugural, se develó la exposición artística “Contrastes” del fotógrafo Rodolfo Lavariega, quien presentó imágenes de danza en escenarios de la minería, contrastando la belleza del arte en movimiento con el arte de imagen fija, cuyas fotografías fueron tomadas como escenario en una mina a cielo abierto: Mina La Colorada, de Argonaut Gold.

“Colocar un casco sobre la cabeza a sabiendas de que con ese sencillo acto se protege la vida; ponerse suavemente la malla, el leotardo, un poco de maquillaje sobre el rostro, concentrados, en un acto de comunión; tomar los enseres necesarios, verificar una y otra vez que todo está allí...” versa el prólogo de Roberto Corella con el que estrenó la obra que humaniza la minería a través del arte, porque más allá de tierra y maquinaria, la minería es gente, expresó el presentador.

Por su parte, Rodolfo Lavariega, autor de la exposición, expresó su emoción por tener la oportunidad de hacer estas fotografías en un escenario que no imaginó y cuya experiencia para él, rebasó la expectativa, según dijo.

ALFONSO DURAZO/DISCURSO INAUGURAL

Agradeció al Clúster Minero de Sonora por la invitación, bajó del escenario y expresó sentirse motivado por impulsar la innovación. Particularmente, reconoció al sector minero por ocuparse de dos temas: la sustentabilidad y la vinculación social.

Reconoció que son dos temas en los que se ha avanzado pero que aún falta por hacer, “en el Estado se habla de la relevancia económica que tiene Sonora a nivel nacional, la relevancia que supera un tercio del PIB del Estado, pero, aun así, falta por hacer. Sonora tiene un potencial extraordinario y son ustedes, somos un importante productor de grafito, que es fundamental en baterías, tenemos reserva de litio de las más grandes del mundo y la industria minera ayudará de forma definitiva”, expuso.

“Yo les digo que ustedes que la importancia del empleo justamente remunerado puede sustentar una política de largo plazo. Toda inversión que se establezca en el Estado, le ayudaremos minimizando procesos burocráticos de ventanilla y que no cuestan más que de voluntad política de Gobiernos”, expresó.

Agregó que el Gobierno acompañará con un programa de infraestructura carretera en la entidad, con la modernización del puerto de Guaymas, que va a sufrir una transformación y será un punto de apoyo muy importante para la industria minera, obra que tendrá una inversión de 3,000 millones de pesos y que permitirá construir vías de acceso, muelles, grúas de las que en este momento se carece en el puerto de Guaymas.

Habló de las áreas de oportunidad para la industria minera ya que una buena parte de la minería sale a granel, otra parte sale el material en bruto, y se debe, por el bien de todos, darle valor agregado a ese mineral que se extrae de Sonora. Porque el valor agregado significa fuentes de empleo, bienestar y un descenso indisoluble de la seguridad, además de mayor capacidad presupuestal del Estado, aumentar competitividad, expresó el Gobernador.

Añadió que, por ello, todo lo que emprendan para dar valor agregado o para explorar, contarán con el acompañamiento limpio y comprometido del Gobierno, que estarán libres de trabas por corrupción, con la petición de que, “los inversionistas en Sonora, deberán compartir la riqueza generada por su inversión con los trabajadores, con el fisco y con los socios”.

Admitió que el Estado tiene temas pendientes, uno de ellos es la seguridad en la que aseguró, se está trabajando, “lo hicimos a nivel federal y lo vamos a hacer en el Estado, crear polígonos de seguridad en las zonas geográficas en las zonas donde están las minas”. Expuso.

PANEL “EL ECOSISTEMA MINERO”

Alberto Orozco, Presidente del Clúster Minero de Sonora, moderó este panel, presentó a los participantes y explicó la importancia de darle voz y espacio a todos los involucrados en la minería, directa o indirectamente. Solicitó la intervención de cada uno de los participantes, haciendo preguntas en los diversos tiempos de cada intervención, los cuales en sus tres intervenciones expusieron las ideas aquí asentadas.

PARTICIPANTES:

Carlota Álvarez Ramírez. Licenciada en Administración. Actualmente es Manager en Corporate Communications EPIROC, empresa de origen sueco, una de las principales proveedoras de la industria minera. Cuenta con 30 años de experiencia en las áreas de Comunicación, Mercadotecnia y Branding en empresas multinacionales y líderes como AT&T International y Atlas Copco. Ha desarrollado el posicionamiento de marca, comunicación y marketing digital, participando en el campo de la ética, diversidad y responsabilidad corporativa. Es miembro del Global Compact de las Naciones Unidas y tiene un alto

compromiso con la diversidad de género y además impulsa acciones de alto impacto social como Water for All Foundation, con proyectos que brindan agua potable en México y otras partes del mundo.

Diosmar Emmanuel Palomares Pérez

Estudiante de Derecho en la Universidad de Sonora. Participa en el programa social “escuela del deporte” en atletismo, en la comunidad de Nacozari de García, Sonora, donde Grupo México tiene presencia desde hace más de 40 años.

Ha participado como beneficiario de los cursos de verano, en donde también llegó a ser un voluntario y consejero. Líder en su comunidad, fundó el comité juvenil de Casa Grande Nacozari e inició los Campamentos Juveniles, participó y fue coordinador de diversos proyectos enfocados en el desarrollo de la comunidad entre culturales, artísticos, deportivos y de altruismo.

Virginia López Chávez. Licenciada en Contaduría, Contabilidad, Finanzas e Impuestos. Gerente General en Hotel Los Arcos, Banámichi, Sonora, proveedora minera. Fungió como Tesorera Municipal del Ayuntamiento de Banámichi en el período 2009-2012 y actualmente es también presidenta del DIF municipal de Banámichi.

Lic. Virginia López Chávez: “actualmente estamos en buen momento económico... se ve el beneficio de la presencia de la minería, pero estamos conscientes de que la minería es cíclica, por ello queremos ayuda para prepararnos con actividades económicas no dependientes de la minería, para el día que la mina ya no esté”.

Expresó que en Banamichi, como proveedora de la industria minera, da alojamiento en el Hotel Los Arcos, donde busca brindar un servicio con un ambiente donde de verdad puedan recuperar la energía y seguir con su trabajo las personas mineras que llegan cansadas. “Yo soy de la ciudad de México y me mudé a este pueblito que tiene una gran historia”, dijo.

Relató que, en el siglo XIX, Santa Elena empezó a producir por primera vez y llegó a ser muy prominente, llegó a vivir mucha gente alrededor de la zona, gracias a la presencia de la mina, por lo cual, no solo en la minería llegó a ser rentable, también se incrementó la demanda de otras actividades económicas como la ganadería y agricultura y desde 1897 se notaba el desarrollo en la región, lo cual propició que desde hace más de un siglo, ya contaran con una red eléctrica y una de red de agua.

Explicó que todo cambió con la llegada de la Revolución Mexicana, cuando la minería se vio interrumpida y la economía se vio gravemente afectada; no fue hasta el 2006 que se reactivó la minería con la presencia de SilverCrest Metals y hubo de nuevo demanda de servicios y ahora la economía volvió a estar muy activa en el municipio y los municipios aledaños. Fue un siglo en el que la economía de la región permaneció pasiva y baja, pero actualmente, está en un buen momento, se puede ver el beneficio de la presencia de la minería, comentó.

Añadió que como proveedora, como presidenta del DIF municipal y como madre de familia, desea que la empresa, el Gobierno y la comunidad, puedan hacer acuerdos para prepararse y estar capacitados para el día que la minería no esté en su comunidad, ya que están conscientes de que, la minería es cíclica y “debemos estar preparados para que en el momento que Santa Elena no cuente con mina, yo espero que podamos trabajar en conjunto para cuando ese momento llegue”.

Expuso que es necesario capacitar a la gente que se quedará a vivir en la comunidad aun cuando la empresa minera deje de operar, es necesario capacitar en oficios como electricidad, plomería, en incentivar el turismo, atender al turismo con mejor infraestructura humana, que se logre una economía no dependiente de la minería, explicó.

Externó que ver a las mujeres ingenieras en la comunidad, ha sido una fuente de inspiración para las jóvenes de las comunidades. Reconoció que se distingue mucho que siendo la minería, una actividad que históricamente la hacían solo varones, es un orgullo ver ahora también a mujeres en el sector, pero no solo a las profesionistas, sino que, para aquellas mujeres que en sus comunidades no tenían una fuente de trabajo y por tanto, no aportaban a la economía del hogar, ahora ha cambiado, son proveedoras de la minería también, con tiendas de abarrotes, rentando un cuarto, haciendo comida, entre otras ventas de servicios o productos que han logrado hacer.

También abordó de la necesidad de reforestar, ya que en su región se usa mucha leña para el consumo doméstico y es necesario recuperar esos árboles que se cortan para leña, además de la necesidad del cuidado del agua.

Carlota Álvarez Ramírez: llevar agua potable a las comunidades donde no la tienen, a través de donativos de empleados de empresas que donar dos tantos más de lo que sus trabajadores aporten.

Compartió información sobre el proyecto de la fundación Water for Wall en el que ella participa, a través de la cual brindan agua potable en México y otras partes del mundo. Proyectó un video que describe cómo hacen posible el derecho humano al agua y el cómo a través del apoyo de empleados y de las empresas Epiro y Atlas Copco, un programa que nació en Suecia llegó a México a través de World Vision por los niños.

Explicó que la fundación data de 1984 y desde entonces, ha beneficiado a más de 2 millones de personas y aunque la meta son los niños, se benefician sus familias y muchas personas a su alrededor.

En México, el programa inició en la sierra de Veracruz, en comunidades donde el índice de pobreza es muy alto, Water for All México se creó en 2016 iniciando trabajos en esta región. “Solo estando ahí lo entiendes, logramos colocar 200 tanques de 15 mil litros, uno por familia en un periodo de tres años, pero cuando los ves con agua segura en sus manos, cuando ves

a las madres que cargan agua en largas distancias y que les puedes ofrecer que ya no lo hagan es muy satisfactorio”, compartió emocionada.

Este proyecto, fue posible desarrollarlo gracias a los donativos de empleados de las empresas Epiro y Atlas Copco. Actualmente dijo, en Epiroc donde trabaja en el Estado de México, empezaron a llevar agua a la región de Cielo Mazagua, a San José del Rincón en Estado de México “construimos 12 tanques antes de la pandemia y cuando comenzó la pandemia, logramos también en una escuela y ahora la comunidad está libre de COVID, se me enchina la piel de pensar en ellos ahora, en el antes y el después”, externó.

Expuso que ahora están evaluando nuevos proyectos, los cuales, se enriquecen con la aportación de los empleados, ya que, por cada peso que los empleados donan, la empresa pone 2 y si los empleados no donan, tampoco la empresa lo hace, el cual, no tiene cuota mínima, es libre, todos pueden donar la cantidad que deseen.

El programa en México ahora cuenta con 226 voluntarios. “Tenemos testimonios de personas que debían caminar una hora para ir por agua y ahora la tiene en casa”, expresó.

Invitó a que se sumen a la causa, a que conozcan el proyecto, a vivirlo, ya que, ha funcionado, “somos pocos empleados en México involucrados, de los 350, el 70% contribuye”, dijo.

Finalmente, Carlota Álvarez, comentó que para las empresas participar en este tipo de proyectos, serán percibidas como un mejor empleador, que va más allá de vender y llegar a la meta, sino el cómo llegar a todos los grupos de interés, todos estamos en este camino y podemos hacer las cosas de manera diferente, externó.

“Un común denominador de los que estamos aquí, es que todo lo que hagamos aquí, buscamos que favorezca a las futuras generaciones. Me deleito y me entusiasma mucho entender las distintas generaciones, hacer combinaciones es muy enriquecedor”, expuso.

Agregó que la minería forma parte de todo lo que tenemos, y por lo cual es necesario difundirlo de una forma positiva, ya que es una industria muy noble y forma parte de los momentos más preciados de nuestra historia “desde tu primer auto, tu primera computadora, tu primer celular, tu anillo de compromiso”.

Diosmar Emmanuel Palomares Pérez: “yo ya vivo uuna minería incluyente, de apertura, confiable, amigable, limpia, responsable, amiga y cercana, comprometida con la comunidad, que trabaja hombro a hombro con la comunidad, y quiero que todos la vivan como yo ya lo hago”.

Expuso que “los sueños de la comunidad comienzan en casa en mi hábitat, soy ciudadano, hijo, nieto, joven estudiante y de todas las menciones quizá yo no tenga esa decisión de si quiero serlo o no, pero hay algo que si puedo decidir y es si soy voluntario o no”, expreso.

Compartió que es parte de un grupo de voluntarios de un pueblo minero en Nacozari de García, Sonora, donde se tienen experiencias “fuera de serie”, según dijo. En la localidad hay las personas que no tienen recursos y es ahí a donde decidió llevar esos proyectos que le tocó vivir en el centro de la población, creando un ambiente de compañerismo en la comunidad “nosotros como voluntarios” expuso.

Habló del gran valor que representa trabajar en equipo, donde se aprende a resolver conflictos. Ahí se enseña que no importa si llegas primero, segundo o tercero, sino la satisfacción de participar, donde aprendes a confiar en los demás.

Al ser cuestionado de cuál es la minería que le gustaría vivir expresó que le gustaría una minería incluyente, de apertura, confiable, amigable, limpia, responsable, amiga y cercana, comprometida con la comunidad, que trabaje hombro a hombro con la comunidad, “yo ya vivo esa minería, pero quiero que todos la vivan como yo lo hago” dijo.

Compartió que se hizo un proyecto denominado “zapatón” para recaudar 300 pares de zapatos para regalarlos en las comunidades más necesitadas y la participación fue tal que se superó la meta y lograron recaudar 500 pares, lo cual fue muy satisfactorio.

Relató que él es parte de un club juvenil en su comunidad, donde hacen obras de este tipo, aprendidas de la minería, “yo los invito a conocer esta área de la minería porque trabajamos por un mismo fin y la satisfacción es el bienestar de la comunidad”.

Detalló que él era un usuario más de esos programas cuando era niño, pero ahora es parte de ellos, los cuales tienen un gran impacto en la comunidad, va mucha gente, y como voluntario, dice, “damos el mejor esfuerzo para una convivencia familiar, es cultura, grupos musicales, folklor, apoyando el talento local, hacemos carrera de colores, el día del voluntario y toda la comunidad está invitada a participar. Hacemos actividades desde pintar una escuela, hasta arreglar una cancha”.

Como parte de sus actividades, ahora imparte cursos de verano en los que incluyen un taller de cine y el lema con el que se trabaja en el Club Juvenil, en todos sentidos es “dejar el lugar, mejor de como lo encontramos”, finalizó.

CONFERENCIA MAGISTRAL

TOP 10: RIESGOS Y OPORTUNIDADES EN MINERÍA

MBA Javier Quintana

Es Contador Público por la Universidad Externado y Executive MBA por la Universidad de los Andes. Ernst & Young Consulting Partner | EY en Medellín, Colombia. Tiene más de 23 años de experiencia en consultoría y asesoría gerencial, ha liderado proyectos de transformación empresarial y estrategia, modernización tecnológica e implementación de soluciones SAP, arquitectura empresarial, gestión del cambio organizacional, Project Management y Software Selection. Líder para las industrias de Minería e Infraestructura. En su trayectoria destaca su trabajo en Staatsolie; Selección de ERP y PMO; Procesos y Cambio Organizacional;

Johnson & Johnson; despliegue global de Oracle e implementación del SSC global en 7 empresas en 17 países, entre otros.

RESUMEN: El inversionista está interesado en entender cuál es la agenda política del país donde va a invertir. El riesgo más alto para la inversión en minería es licencia social para operar y los permisos. Aunque el oro es un buen refugio de inversión de nada sirve si no se logra un consenso con las comunidades y los gobiernos, locales y federal. Para conseguir la licencia social, es necesario tener en cuenta las comunidades digitales que se han vuelto muy importantes y tener presentes a los canales de medios tradicionales que son actores sumamente relevantes.

Durante la conferencia abordó que desde hace 14 años la firma para la que trabaja (EY), realiza un estudio sobre los riesgos industriales y mientras que, hace 10 años el tema era la seguridad industrial, el tema ha quedado superado y en los últimos 8 a 10 años, los resultados han apuntado hacia otros temas, especialmente cuando se habla de minería. La sustentabilidad no se ha resuelto incluso en países muy desarrollados, todavía es un tema objeto de análisis y discusión. Este estudio habla de los 10 más grandes retos del sector, resultado de una investigación en la que participan 350 personas de diferentes países, expuso.

Agregó que “no solo estamos a la mitad de una pandemia sino de una crisis climática” y lo que el sector minero produce tiene mucho que ver con el futuro, conecta con demasiadas cosas del futuro. Sin embargo, lo único constante es la volatilidad, pues siempre se han tenido diferentes formas de crisis, “yo tengo ocho años asesorando el sector y siempre hay algún problema que venía de una historia previa. En 2003 los precios al piso y en 2008 hubo una recuperación, se convirtió en foco de inversión y desarrollo con muy buenos precios, duró tres o cuatro años, luego otra vez se frenó el sector un poco y en estos últimos dos años, para muchos economistas el sector ha sido un refugio de inversión”, dijo.

Explicó que existen una serie de variables como la geopolítica, los desarrollos e innovaciones que vengan desde afuera, materia tributaria, fiscal, aduanera, entre otros para los que el sector minero debe estar atento para saber cómo manejarlo. Ejemplificó con la situación por COVID 19 que, desde hace año y medio, tomó por sorpresa al mundo, pero en minería, lo primero que se hizo fue proteger a sus empleados y en algunos casos el sector minero fue declarado prioritario debido a que representa al 9% de la industria y el 2% del PIB del país.

“Cuando nos dimos cuenta que no era un tema de tres meses ni de seis empezamos a reorganizar deudas, finanzas y pensar en cómo salir de la crisis. El sector minero ha sido relativamente tradicional pero también es altamente innovador en el campo operativo. En materia de gestión de procesos, de soporte lo ha hecho bien, aprendimos a trabajar de manera virtual”, añadió.

¿Qué ha pasado con el sector?, cuando hablamos de minería son varios sub sectores; se puede hablar de níquel, cobre, oro, carbón, calizas, y cada uno de esos mundos tiene sus propias particularidades y realidades, aspectos transversales, hay temas ambientales, sociales, gubernamentales, cuerpos hídricos, etc. y cómo aplican en el contexto que cada empresa tiene.

El comportamiento del oro, hace un año estaba en 1300 dólares por onza hoy está a 1800 y va para arriba, el carbón es altamente cuestionado y a pesar de que se está hablando de ir a una transición energética, el precio del carbón está en su máximo histórico: 200 dólares. El precio del cobre también está disparado, aunque la calidad de la conductibilidad del cobre hoy es mucho más baja que unos años atrás. “Hay contradicciones que las marcan variables que son difíciles de interpretar”, resaltó el conferencista.

Abundó que el sector minero, las empresas no se compiten, no hay ningún nivel de celo en la operación que tienen otros sectores, por lo que, lo ideal es trabajar en conjunto para crear una posición a nivel país donde sea participe la empresa, la academia, el Gobierno y las comunidades.

Expuso que el crecimiento del PIB a nivel global tuvo una caída en toda la economía, pero en 2021 en lugares como China y Japón, tuvieron un repunte importante y durante ese bache de economía, los inversionistas buscaron refugios de inversión, poner su dinero en sector diferente al común, lo cual repercutió en el precio del cobre, el carbón y el oro, “el oro sigue siendo refugio de inversión, pero al reactivarse algunos sectores los inversionistas le apostarán a otras inversiones”, resaltó.

Añadió que el comportamiento del COVID en Europa, pese a que el 40% de la población mundial cuente con una vacuna, las tasas siguen siendo altas y sigue siendo un factor que genera incertidumbre, y mientras eso ocurra, el oro se mantendrá en un precio relativamente alto.

De acuerdo con las estimaciones del Consejo Mundial del Oro, para el 2022 el oro alcanzará los 1839 dólares la onza, para el 2023 bajaría a 1766, para 2024 a 1706 y para 2025 a 1667, pero estas estimaciones van acompañadas de la parte social, “si usted no sabe cómo llegar a trabajar con la comunidad y ganar consenso, no le servirá para nada”, expuso Javier Quintana.

Resaltó que, los números son un indicador, pero el que realmente cuenta para que haya proyecto exitoso, es aquel que tiene una buena proyección social, pensar en el dejar valor a largo plazo, por ello en general, el nivel de subsistencia superior no dependiente del mineral que se extraiga en ese momento, debe estar en la agenda.

La mayoría de países latinoamericanos se organizan rápidamente, el cobre está en proyectos muy importantes en la región, “estamos hablando de un metal que está subiendo en precio, aunque su conductividad va bajando en el camino, y cuando vemos la discusión de transición

energética a nivel global son datos que no coinciden; en el caso del carbón va a tardar, ya que, los vehículos eléctricos usan seis metales más que los de combustión”, relató.

La discusión nacionalista, con la idea de que la tierra es mía y por ende “lo que está debajo de nosotros es nuestro” produce que, si el dueño de la tierra no es copartícipe, no tendría éxito el proyecto y no se puede exponer a los inversionistas. Es necesario entender que hacer copartícipe no solo se trata de entregar dinero, sino que es un desarrollo conjunto donde la empresa tiene un derecho, pero también muchos deberes y solo si se llega a ese consenso hay futuro en el sector con el que se puede generar un valor añadido impresionante a las comunidades, expuso.

Compartió su experiencia en Colombia, donde dijo, hay proyectos mineros que son la institucionalidad, en todo sentido, en salud, educación e infraestructura. Están en zonas alejadas y no hace sentido ir bloqueando lo que puede traer desarrollo, es contradictorio, pero la realidad es que también sucede; la minería es el sector con mayor escrutinio de las economías, todo mundo puede opinar porque sienten que es su territorio.

Abundó que el precio del carbón disparado en este momento, su primer riesgo es la descarbonización, porque en algún momento sí habrá transición energética, tarde o temprano, y el tema para entonces, será el regulatorio, el ambiental, de Gobierno y el más representativo de todos: la licencia social para operar, por la que nadie te da un certificado y que, en lo regulatorio, los gobiernos dependiendo de su orientación política pueden apoyar o no al sector minero, y tener en cuenta que una cosa es el nivel central del gobierno y otra lo que pasa en las regiones.

Abordó que, el control de las consultas populares alrededor de los proyectos mineros son una realidad en Latinoamérica que le genera a los inversionistas incertidumbre. La burocracia que hay detrás y que nadie entiende. Proyectos que tienen licencia para explorar u operar y a la vuelta del tiempo se reevalúan y se exponen a la comunidad a escrutinio y los inversionistas pasan a segundo plano y otro tema es también países que están en modo proteccionista.

Las discusiones de productividad siguen siendo tema, los costos están disparados, hay un efecto inflacionario global y del cómo se puede producir de la manera más eficiente posible. Los cambios generacionales son importantes porque toda la introducción de nueva tecnología requiere una formación y talento que no necesariamente está y desarrollarla toma mucho tiempo. Cosas de inteligencia artificial que tardan un año en arrancar y al año ya cambió, hay una cantidad de factores, cada vez más cambiantes.

La ciberseguridad es un tema importante también, el riesgo no solo es en lo físico, sino en lo lógico, hay casos documentados de que son vulnerables. Sin embargo, para el caso de Latinoamérica, particularmente para México, Colombia y Perú, el RIESGO ES LICENCIA SOCIAL PARA OPERAR Y LOS PERMISOS OPERATORIOS son lo más complejo.

Los temas de seguridad y violencia, también son otro riesgo, el impacto que tienen los atentados y muertes de activistas quienes están desarrollando ideas alrededor de la tierra está en la lupa de la comunidad internacional de forma clara, e impacta en el desempeño del sector si no está bien definido.

Mencionó que, en Perú, se tienen ya temas de licencia social y regulatorios que empiezan a ver los inversionistas, aun considerando que no son inversiones de retorno de corto plazo. Países más evolucionados, como China, donde se ha avanzado en talento, antes sus riesgos eran diferentes como la seguridad en el trabajo, hoy ya se superó, ahora también su riesgo es la licencia social.

Expuso que hay variables que no dependen del sector necesariamente, como LA AGENDA NACIONAL, LA AGENDA POLÍTICA ANTI-MINERÍA, que marca buena parte de la discusión de la minería. En Colombia los candidatos discuten el tema, que van a saltar a una transición a turismo, cambiar la minería por el turismo, que saltarán a transición energética, vagamente lejano a la realidad.

Para invertir en minería, Latinoamérica ocupa el primer destino a nivel mundial y de los países latinoamericanos, México ocupa el segundo lugar, pero el inversionista cambia de destino cuando ve lo que puede tardar la licencia social y aunque ahora este tema pareciera nuevo, la realidad es que ya hay mucha mayor conciencia, el slogan en muchos países es que la minería es verde y el tema ambiental, social y de gobierno, está en la agenda del mundo, bajo el concepto de valor a largo plazo, ya no es un asunto exclusivo de la minería, se estima que para 2035, el 55% de las inversiones van a estar igual, se está buscando que toda la cadena de producción haya tenido principios éticos, en ambiente, economía circular y si no se cumple, no podrá operar.

La parte reguladora, la tributaria tomará sus decisiones, los gobiernos quieren riqueza social, preguntarán qué les dejará cuando se vayan las minas de las comunidades, tienen expectativas de proyectos más allá de la vida de la mina y que, los beneficios no sean de unos pocos. Por ello, se debe buscar un modelo de sostenibilidad real, que no sea una infraestructura que a la vuelta del tiempo se convierta en ruinas, proyectos que realmente sean de beneficio a largo plazo.

La minería, deberá ayudar a desarrollar una nueva sociedad, tomar esa discusión socio-ecológica, construir una transparencia en su cadena del suministro, en Derechos Humanos, en los cuerpos de agua, tener claro que la agenda del futuro la marca el agua y cualquier proyecto que vaya en contra de ello simplemente no va.

Compartió que, en Colombia, se han incluido estándares de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos de Canadá, para poder medir avances e implementar indicadores, pues se requieren una serie de técnicas, como la economía circular, incorporar autogeneración con fuentes renovables, tener paneles solares, atender temas inclusión, de diversidad, construir y generar simpatía.

Expuso que, la mayoría de las empresas mineras están ya comprometidas que para 2050 se tendrán cero emisiones a la atmósfera, pero la pregunta hoy es dónde están esos programas, porque se percibe que falta mucho tiempo y no se avanza. La mayoría dice que cuenta con vehículos eléctricos, que sus equipos son eficientes, que tienen mayor control de fugas, entre otros elementos, pero en las emisiones no se está avanzando lo suficiente.

En el tema de la licencia para operar, en la perspectiva global que aplica en Latinoamérica, las consultas populares son un tema crucial. Para generar una consulta positiva “no se consigue con plata ni promesas, sino cuando la comunidad ve un compromiso del inversionista y que se siente incluido en ese proceso, la comunidad necesita sentirse parte”, expresó.

Resaltó que hay mucho actor detrás del sector que no necesariamente es institucional, esto se ve reflejado cuando el 97% vota en contra en una consulta, ahí es evidente que algo pasa con los actores que no son de nivel institucional, lo cual trae efectos muy de fondo, por lo que es necesario que se tome en cuenta a las comunidades, empleados, las regulaciones, los gobiernos, tener en cuenta las comunidades digitales, que se han vuelto muy importantes y tener presentes a los canales de medios tradicionales que son actores sumamente relevantes al emprender un proyecto minero. Ninguno de estos elementos se debe descuidar para obtener una licencia para operar.

También es necesario ayudar a la formalización de quienes quieren trabajar realmente sin apoyar intereses oscuros. La desinformación es un problema grave de la minería para desmotivar al inversionista, que lo hace quien tiene un interés por el negocio no formal.

Se habla mucho de que existe una competencia entre las actividades tradicionales de producción y la minería, de que hay proyectos mineros en zonas ancestrales que podrían estar desarrollando ganadería, incluso otras actividades que tienen más generación de emisiones a la atmósfera que la propia minería y en estos casos, el inversionista debe entender que deben ser proyectos paralelos. Se cuestiona que están cambiando su cultura, su región, pero la realidad, es que las distintas actividades económicas no riñen con la minería, se pueden hacer en paralelo.

Para prevenir conflictos en este sentido, es necesario comunicar, pero no solo entregar información, sino socializarla y buscar los canales para que esa información, esos logros que el sector alcanza se puedan decodificar del otro lado, se entiendan.

Recomendó tener cadenas en los procesos mineros, en donde muchas de las actividades y roles de proveedor los pueda generar la comunidad, no se trata solamente de una discusión de concepto, de un deber ser social, ambiental o de cumplimiento con Gobierno, no solo es hacer un buen informe muy bien empastado con muy buenas fotos, sino que, ese compromiso se debe ver reflejado en su agenda y presupuestos, que haya un real compromiso de todos los niveles operacionales de la empresa con:

CREAR VALOR DE LARGO PLAZO
IDENTIFICAR CUÁLES SON LOS TEMAS QUE DESTRUYEN EL VALOR
TENER SISTEMAS DE MEDICIÓN
INCLUIR UN SISTEMA DE REPORTES
CONTAR CON UNA TRANSPARENCIA EN LA COMUNICACIÓN

CONCLUSIONES:

Después de COVID 19 es necesaria una revisión completa de los riesgos, reevaluarlos y reorganizar prioridades. Se observan, por ejemplo, mayores riesgos de ataques cibernéticos, amenazas cibernéticas que aprovechan los objetivos percibidos como vulnerables durante la crisis.

Es necesario un mayor enfoque en EGS ya que, esta pandemia ha puesto de relieve la necesidad de una mayor transparencia y comunicación con las partes interesadas, el impacto de posibles cierres y cualquier riesgo para la reputación de una infección generalizada. Después de COVID habrá mayores expectativas de las partes interesadas. Hasta ahora, este riesgo se ha manejado bien, pero solo se necesita un evento de alto perfil que podría causar daños a la reputación de la industria y por lo tanto, los mineros necesitarán pensar cómo enfocarse de manera diferente en esto en el futuro.

Finalmente recomendó invertir por delante de la curva. Las empresas mineras deben asegurarse de las inversiones prudentes, ahora en los planes de contingencia adecuados, lo que garantizará que la preparación y la agilidad comerciales se traduzcan en una ventaja competitiva.

TALLER: EXPLORANDO UN PROPÓSITO COMÚN

Instructoras: Marcela Quintana & Ana Lacorte/ TEKIO

Marcela Quintana Hernández es CEO de Tekio, agencia que co-fundó con Ana Lacorte, empresaria y urban socio-scientist. Tekio es la primera consultoría de Inteligencia Colectiva y procesos de apropiación. Es Maestra en Diseño Estratégico e Innovación, cuenta con estudios multidisciplinarios en negocios y creatividad además de emprendimientos en consultoría, educación y espiritualidad.

Ana Lacorte Promueve proyectos participativos y procesos de autogestión con comunidades locales y regionales. Durante 15 años, ha desarrollado plataformas para el diseño colaborativo del entorno y de acción ciudadana en el ámbito cultural relacionando comunidades locales en contextos urbanos y marginales.

Este taller fue dirigido a personal de las diferentes comisiones del Clúster Minero de Sonora. Sin embargo, también participó personal de First Majestic que atiende en la Gerencia de Relaciones Comunitarias de sus operaciones en Zacatecas y Durango.

Este taller fue impartido por las especialistas en inteligencia colectiva de procesos participativos para generar modelos, con experiencia en entornos mineros. Entre sus éxitos mencionaron la creación y aplicación de un modelo para la atención y prevención de acoso sexual y hostigamiento en Fresnillo PLC.

Abordaron que los modelos se construyen creando espacios de confianza para la denuncia, creando comisiones donde no solo se vea involucrado el personal de Recursos Humanos, que en general, es donde los empleados de una empresa menos confianza tienen ya que, los ven como el personal que les puede despedir de su trabajo. Por lo cual, las comisiones deben estar formadas por personas de distintas áreas, incluso ajenas a Recursos Humanos.

Al final, este modelo fue aplicado con una población de 8,000 mineros de México, se generaron espacios de reflexión del porqué estaban creyendo lo que creían, respecto al género, compartieron las especialistas.

Lo anterior, fue el preámbulo del taller “Explorando un Propósito Común”, en el que se cuestionó a los representantes de cada comisión en el Clúster Minero de Sonora (seguridad, innovación, desarrollo de proveedores, capital humano y sustentabilidad), cuál era su propósito común.

Se invitó a realizar un ejercicio de humildad para aceptar, tener apertura, reconocer y estar convencidos de porqué hacemos lo que hacemos. Se identificó en grupo la necesidad de pasar de una VISIÓN DE UNA INDUSTRIA EXTRACTIVA A CONSTRUSTIVA. Se reflexionó también acerca de cuáles son los sectores clave para conseguirlo.

Se habló de la necesidad de tener conversaciones con esos distintos actores clave, por lo que, se pidió a los asistentes identificar esos actores clave, empezar a construir una misión de PARA QUÉ Y EL PORQUÉ de esas conversaciones y cómo este ejercicio serviría para realizar esa agenda del foro de MINNOVACIÓN 2022.

Una vez que se analizó con quienes era necesario hablar, se hizo un ejercicio de recapitulación, se resaltó la necesidad de definir el cómo y con quién había asociaciones tomando en cuenta que hay un objetivo interno de INSPIRAR AL CAMBIO. ¿Qué temas son necesarios tocar?, ¿con qué recursos contamos hasta ahora? y ¿para qué?

Durante el taller se contó con un espacio de meditación y reflexión por el homicidio de Marisol, la joven de 18 años que el pasado 25 de noviembre fue asesinada en Guaymas, Sonora, mientras participaba junto con la colectiva Feminista del Mar en una manifestación pacífica frente al Palacio Municipal.

TALLER: SPEAK UP, TÉCNICAS TED PARA COMUNICAR MEJOR

Instructor: Manuel D' Argence es Licenciado en Ciencias de la Comunicación. Director de TEDxPitic, Director Creativo de BonusLife, consultor en comunicación. Dirige los eventos TEDxPitic en Hermosillo, Sonora, desde 2013.

Se especializa en la preparación de oradores y conferencistas. Es Organizador y entrenador de Speakers en TEDxPitic. Participante en TEDActive2015, TEDSummit2016, TEDFest2017, Iniciador de TEDEnEspañol 2018. Coach de Speakers para Natura México, Fundación Vuela y Unilever México, entre otras.

Este taller fue impartido durante el Foro Minnovación 2021 organizado por el Clúster Minero de Sonora, el cual tuvo una duración de dos horas y fue desarrollado en las instalaciones de El Galerón del Parque La Ruina en la ciudad de Hermosillo, Sonora, en él se abordó que, vivimos en la era más informada, una época hiper comunicada lo cual se convierte en un problema en la forma de hacerlo.

Actualmente, el mercado exige mayor comunicación, mejor organización de las ideas que se requieren transmitir y mejores personas para hacerlo.

El expositor habló de algunos de los puntos básicos necesarios para hablar en público con efectividad los cuales son:

- Tener una idea clara, lo más específica posible, mientras más general es la idea, menos efectiva será la comunicación.
- No se necesitan más de 18 minutos para transmitir una buena idea, más que tiempo se requiere creatividad para comunicarla.
- Las buenas ideas son las que pueden generar un cambio en las personas.
- La idea concreta se puede plasmar en 15 palabras en dos oraciones.
- Los títulos se hacen con causa y consecuencia, "si haces esto, obtienes esto".
- Comunicar con las emociones, introducir una historia a los datos que se desean comunicar.
- Las emociones son universales, por tanto, las historias funcionan para transmitir información en cualquier cultura y de cualquier tema, por muy numérico que éste sea, se necesita una historia para llegar a las audiencias porque los números por sí solos no comunican ideas.
- No existe una historia donde no hay un problema
- Todas las historias tienen un problema, un desarrollo, un clímax y un desenlace
- Revisar "El Viaje del Héroe" que tiene tramas básicas:
 - Anticipación
 - Un sueño
 - La parte de frustración para conseguir ese sueño
 - La pesadilla
 - La resolución

Para contar una historia, es necesario elegir la forma de contarla, la trama, una vez que se ha elegido la idea, conocer también las diversas opciones para contarla. Citó como ejemplos de formas:

- Superando al monstruo
- De mendigo a millonario
- La búsqueda
- Viaje y retorno
- La comedia
- Tragedia
- Renacimiento

Entre los datos que el orador debe tener en cuenta para armar su discurso es ¿quién es la audiencia?, ¿qué saben del tema que voy a exponer? y ¿qué quieren saber?, ¿por qué te están escuchando? y tú como orador ¿cómo vas a hacer mejor su día?

Expuso que para elegir el lenguaje que se usará para exponer, es importante tener en cuenta que no se deben dar explicaciones demasiado obvias, pues a nadie le gustará sentirse tonto, lo que sí es necesario es definir cómo se va a estructurar el discurso:

- 1) Cual va a ser el hook, el gancho para arrancar el discurso
- 2) Presentación
- 3) Nudo
- 4) Desenlace
- 5) Argumento
- 6) Cierre

Las recomendaciones también implican agregar un spark line, un statu quo, que hable de la realidad de hoy para terminar hablando del futuro. Con altos y bajos en la historia, cerrando siempre con un llamado a la acción. Todo buen discurso por improvisado que parezca, lleva un guion y ensayo suficiente para que, a la hora de exponerlo, parezca una historia expuesta de forma muy natural.

En el buen discurso, debe considerarse que el expositor es insustituible, las diapositivas no deben ir cargadas de texto, se debe poder dar el mismo discurso sin el apoyo de diapositivas. La historia debe ser auténtica, de manera que nadie más podría contarla igual que tú, a través de ella se proporcionarán los datos que se necesiten transmitir a la audiencia para el propósito que el orador haya definido.

LA MINERÍA QUE QUEREMOS VIVIR

Margarita Bejarano Celaya. Doctora en Ciencias Sociales, con especialidad en Desarrollo Económico y Exclusión Social; Maestría en Ciencias Sociales con especialidad en Relaciones Industriales. Licenciada en Economía. Ha sido adscrita al Sistema Nacional de Investigadores (SNI I). Desde su fundación en 2015 y hasta la actualidad es Directora

General del Clúster Minero de Sonora donde ha diseñado y ejecutado el modelo de vinculación que ha llevado al clúster de Sonora a posicionarse en seis años el más robusto de los clústeres mineros en el país (con más de 200 agremiados).

Sara Idalia Canchola Reyes: Licenciada en Ecología con una especialidad en Desarrollo Sustentable. Consultora acreditada en responsabilidad social por el Centro Mexicano para la filantropía (CEMEFI). Fundadora y Directora General de Vinfidem Consultoría. En los últimos 6 años ha colaborado con más de 45 empresas con programas de responsabilidad social. Es Agente Capacitadora Externa de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Está certificada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de las Competencias Laborales (CONOCER); y es también consultora para CMIC Sonora y COPARMEX Sonora Norte.

Yessenia Castro. Es Psicóloga Industrial por la Universidad de Sonora. Integrante de la Comisión de Sustentabilidad del Clúster Minero de Sonora desde el 2021. Trabaja en desarrollo humano de la industria automotriz y es proveedora del sector minero. Trabaja en G3 Ingeniería, empresa proveedora de soluciones de automatización para minería, desde donde impulsa el desarrollo del capital humano y es responsable del reclutamiento, selección de personal, procesos y desarrollo integral.

La mesa fue abierta por Margarita Bejarano Celaya, quien habló de los aprendizajes de la pandemia por COVID 19 y de lo mucho que obligó a salir de la zona de confort, presentó a las dos participantes como dos importantes miembros del ecosistema minero, cediendo la palabra primero a Yessenia Castro, quien a su vez, compartió que ella creció en una familia cuya economía dependió de la minería, ya que su papá era proveedor minero y recordó cómo de niña le acompañaba a esos pueblitos a llevar materiales a las minas y veía cómo su padre antes de ingresar, transformaba su vestuario, se ponía zapatos de seguridad, casco, le colocaba antena y torreta a la camioneta, lo cual influyó para que ella de adulta, continuara como proveedora en este sector.

Añadió que, por cuatro o cinco generaciones, su familia ha sido proveedora minera, sin embargo, las necesidades en la industria, conforme pasaron los años se han ido modificando y mientras que su abuelo se dedicaba a la venta de explosivos, ella se dedica al desarrollo humano; abordó la importancia de la seguridad y el cómo ahora hay reconocimientos como “cascos de plata” para quienes tienen buenas prácticas de seguridad.

Margarita Bejarano, le cuestionó, ¿cuál es la minería que le gustaría vivir?, a lo que ella respondió que desde su perspectiva ya se está consiguiendo una minería sostenible, por lo que, solo habría que buscar mejorar lo que ya se tiene hasta ahora en este sentido. Adoptar estándares que ya se ha demostrado que funcionan en otra parte y concluyó “quiero una minería que sea capaz de integrar”.

En la coordinación de la mesa, Margarita Bejarano, expuso que también le gustaría vivir una minería sostenible y prueba de lo mucho que se ha avanzado en esta materia, estuvieron presentes las empresas miembros del Clúster de Sonora que cuentan con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable.

Añadió que, es importante, hacer consciencia y todos sentirnos responsables desde donde cada quien esté, como líder de una empresa, como consumidores, como proveedores, todos los que somos parte del ecosistema minero, tenemos una responsabilidad social, hasta en lo individual, siendo responsables con nuestros consumos aportamos en hacer sostenible al sector afirmó, “la sostenibilidad es parte de las empresas proveedoras y responsabilidad compartida crear ese valor compartido”.

Por su parte Yessenia Castro abordó el tema de la humanización de la minería e invitó a la reflexión cuestionando ¿qué estamos haciendo para lograr la minería que queremos ver? “todos somos brillantes, no podemos hacer ni dar nada que nosotros no seamos”, expresó, a lo que Margarita Bejarano, agregó “debemos ser actores críticos”, cediendo la palabra a Sara Idalia Canchola, a quien le cuestionó ¿qué no le gusta de la minería? Sara Idalia Canchola expresó que no le gusta la desigualdad, que le gustaría una minería incluyente, que el sector aceptara escuchar a quien piensa distinto, tener una escucha activa.

Margarita Bejarano externó, que es evidente que, “cada quien habla como le va en la feria” y abonó que, quizá la minería siempre se ve desde dentro no desde fuera, pero que, si nos sentáramos en la silla del otro, quizá vería las cosas diferentes, por lo que es importante ser transformadores, entablando un diálogo y la invitación seguiría abierta para seguir hablando en el Foro Minnovación 2022, dijo.

Por su parte, Sara externó que, para la minería el primer ámbito a desarrollar es el ambiental, el reciclado del agua, se preocupan por la biodiversidad, por la seguridad de sus trabajadores y por tener una buena vinculación con la comunidad, existen prácticas para la sostenibilidad y los derechos laborales, conscientes de que sin responsabilidad social, ya no hay empresa, pues ya no hay inversionistas que quieran invertir en algo que no sea responsable porque no serlo, representa dañar sus intereses.

Por lo anterior, felicitó a todas las empresas que han obtenido el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) este año, las cuales pueden acceder a este distintivo si reúnen el 70% de las evidencias de responsabilidad en todos esos rubros, lo que significa que, quien logra ser ESR, está por encima de lo que exige la ley, que es una empresa que se preocupa por su gente y las generaciones futuras.

Ser una empresa con distintivo ESR significa que han logrado un equilibrio entre lo económico, lo social y lo ambiental, que es sostenible y sustentable, expresó.

Finalmente, la mesa cerró, reconociendo a los 43 socios del Clúster Minero de Sonora, que son Empresas Socialmente Responsables, a las cuales, Evodio Sánchez, director del Centro Mexicano de la Filantropía (CEMEFI) envió un reconocimiento a la labor social de las empresas mineras.